

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

МБДОУ «ЦРР-детский сад № 42»

г. Находка

В.А. Кузьминская

Приказ от «01» июля 2024 г. № 44-ОД



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Центр развития ребенка -детский сад № 42» г. Находка ( МБДОУ «ЦРР-детский сад № 42» г. Находка)

#### 1. Общие положения:

- 1.1. Коллегиальным органом управления МБДОУ «ЦРР-детский сад № 42» г. Находка (далее – Учреждение) является Общее собрание трудового коллектива.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в год.
- 1.5. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за 7 дней.
- 1.6. Заседание Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 70 процентов от списочного состава работников Учреждения.
- 1.7. Для ведения Общего собрания работники Учреждения из своего состава открытым голосованием избирают председателя и секретаря сроком на один календарный год.
- 1.8. Протоколы, документация общего собрания работников дошкольного учреждения хранятся в Учреждении в течение 5 лет.

## **2. Компетенция общего собрания работников:**

- разработка предложений о внесении изменений и (или) дополнений в Устав Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- рассмотрение проекта «Правил внутреннего трудового распорядка», а также направление заведующему мотивированного мнения по проекту «Правил внутреннего трудового распорядка» в письменной форме.
- рассмотрение вопроса охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
- избрание представителей работников Учреждения, для представления интересов работников при проведении коллективных переговоров;
- рассмотрении трудовых споров работников с работодателем, регулировании социально - трудовых отношений;
- заслушивание отчётов о финансово-хозяйственной деятельности;
- ознакомление с новыми положениями и изменениями в них;
- обсуждение вопросов, связанных с улучшением жизнедеятельности Учреждения.
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждения.